

Nätverksinformation

för den personal som arbetar som
VD/platschefer



Nr 3

2002-05-08

Hej,

Den här gången stod Kalmarhem som värd. Lars Graffner inledde med en kortare presentation av Kalmarhems verksamhet, där de försökt implementera ett nytänkande som är mer marknadsorienterat. Förändringar som har varit lättare att åstadkomma utifrån en "pappersprodukt", men desto svårare att rent mentalt få ett nytänkande hos de anställda. Därmed gled vi in på dagens svåra men intressanta fråga:

Hur bryter man mönster och vilka olika erfarenheter har vi för att kunna få personalen med i ett förändringsarbete, som verkligen blir en förändring också mentalt?

Några centrala delar som framkom var att när det yttre trycket är stort går det lättare att göra förändringar. I dessa fall kan det ibland handla om att få behålla jobbet eller inte. Då är man mer förändringsbenägen. En annan viktig faktor är förankring och att informationsflödet fungerar på ett bra och tillfredställande sätt. Det framkom också vikten av att ha ramar, men det måste ändå finnas flexibilitet i organisationen. Ett sätt för att arbeta med detta är bl.a. att arbeta med värderingar och arbetsrotation. Att skapa acceptans med tid för självreflektion. Många gånger är man inte medveten om sina personliga spärrar.

En annan central faktor är att skapa miljöer där medarbetarna blir bekräftade, vilket inte enbart innefattar chefernas attityder, utan även medarbetarna emellan. För att bli bekräftad är dialogen oerhört viktig. Medarbetare som blir sedda och bekräftade känner i regel arbetsglädje och stimulans i sitt arbete, vilket vi tror i sin tur skapar en större motivation för att kunna vara förändringsbenägen. För att lyckas med detta medarbetare emellan, är team och teamutveckling en viktig faktor, där det blir ett naturligt forum för att "se och bekräfta" varandra. Ett hinder som ofta kan göra det svårt är jantelagen och rättvisesyndromet. Vilket många gånger kanske är mest påtagligt på kvinnodominerade arbetsplatser.

Allt förändringsarbete tar tid och måste få ske i små steg. Ju större förändring ju fler steg.

Nästa träff den 4 juni står Odd Zschiedrich Kalmar slott som värd.
Väl mött!

Hälsningar Ulla Larsson



Kalmar Arbetsgivarvård, Verkstadsgatan 1 B, 392 39 KALMAR

Telefon Ulla: 0480-281 15, **Mobil:** 070-647 04 50, **E-post:** ulla@kalmararbetsgivarvård.org
Telefon Agneta: 0480-249 15, **Mobil:** 070-941 57 82, **E-post:** agneta@kalmararbetsgivarvård.org

Fax: 0480-209 33

Hemsida: www.kalmararbetsgivarvård.org