

Nätverksinformation

för den personal som arbetar med
miljö och kvalitetssäkring



Nr 6

2002-04-15

Hej

Vid denna träff var vi inbjudna till Kalmar kommun och detta var en idéträff för att utveckla nätverket vidare. Vi arbetade med metaplan och med tre olika frågeställningar angående gruppens kompetensutveckling.

Frågeställningar:

Vilka utbildningsbehov har jag?

Vilka utbildningsbehov har min organisation?

Inom vilka områden har jag behov av erfarenhetsutbyte/dialog?

Sammanställning av svaren framgår av bifogad bilaga.

Vad gäller egna utbildningsbehov var processutbildning det mest önskvärda och hur man gör när man förändrar attityder.

Organisationens utbildningsbehov inriktade sig mest på utbildning av ledare och ledningsgrupper i kvalitet, miljö, arbetsmiljö och information.

Vi kommer nu att arbeta vidare med att ta fram förslag på någon processutbildning vilket jag återkommer till.

Vid framtida nätverksträffar enades gruppen om att ha några förutbestämda frågor att diskutera, men det ska även ges möjlighet att ta upp någon aktuell fråga som känns viktig.

Önskemål om en sändlista över mail framfördes och denna kommer att distribueras. Vår blankett, styrkor/svagheter inom vårt ämnesområde kommer att sändas ut över mail och det är viktigt att ni fyller i den och mailar tillbaka.

Vid nästa nätverksträff den 31 maj hos Kalmar Lantmän kommer Esa Ateva att presentera företaget, sitt kvalitetsledningssystem och hur de jobbar med kundenkät.

Hälsningar

Agneta Jäverskog



Kalmar Arbetsgivarvård, Verkstadsgatan 1 B, 392 39 KALMAR

Telefon Ulla: 0480-281 15, **Mobil:** 070-647 04 50, **E-post:**